



HACIA UNA REVOLUCIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Resultados del Año Europeo de las Competencias

**AÑO EUROPEO
DE LAS
COMPETENCIAS**

DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES EN COMPETENCIAS EN LA UE



Escasez crítica de personal cualificado para los empleadores

- 42 ocupaciones con escasez, con las mayores carencias en la construcción, salud y TIC
- El 74 % de las pymes enfrentan escasez de personal cualificado
- En el futuro, el 90 % de los empleos requerirán competencias digitales



Escasez urgente de competencias y formación

- Solo el 39,5 % de los adultos participa en formación cada año
- Más de 1/3 de la fuerza laboral de la UE carece de las competencias digitales requeridas en la mayoría de los empleos



Competencias para nuevas oportunidades

- Se espera un crecimiento sustancial del empleo debido a las transiciones verde y digital
- Para el año 2030, se habrán creado 3,5 millones de nuevos empleos en los sectores de energía renovable
- Hay un potencial desaprovechado entre los grupos subrepresentados, como mujeres, trabajadores poco cualificados, jóvenes NEET y trabajadores mayores

Objetivo de 60 % de adultos participando en formación cada año para el año 2030 (objetivo principal de la UE)

IMPULSANDO LAS COMPETENCIAS EN LA POLÍTICA DE LA UE

Las competencias han estado en el centro de las políticas de la UE, con más de 190 iniciativas.

Competencias como un activo estratégico para la política industrial de la UE

Plan Industrial del Pacto Verde

Un enfoque en las pymes

Paquete de ayuda a las pymes
Eurobarómetro sobre escasez de cualificaciones, contratación y estrategias de retención en las PYME

Acción conjunta sobre competencias en la UE

Declaración tripartita conjunta de Barcelona
Plan de acción sobre escasez de mano de obra y de personal cualificado en la UE

Desarrollo de competencias en tecnologías críticas

Academias de competencias cero-neto en solar, hidrógeno, materias primas y ciberseguridad
Paquete de educación y competencias digitales

Apoyando las transiciones laborales

Convocatoria de innovación social del FSE+ para la mejora de las competencias de los jóvenes vulnerables
Propuesta de recomendación del Consejo relativa a un marco de calidad reforzado para los periodos de prácticas
Convocatoria de innovación social del FSE+ para combatir el desempleo de larga duración

Atraer talento

Reserva de Talentos de la UE
Movilidad para el aprendizaje
Reconocimiento de las cualificaciones de nacionales de terceros países

OFRECIENDO COMPETENCIAS

*El Pacto por las Competencias cuenta con más de **2500 miembros y 20 asociaciones a gran escala en los 14 ecosistemas industriales**. Actualmente están en marcha 25 alianzas Blueprint (con una duración de 4 años y una subvención máxima de 4 millones de EUR) que ayudan a apoyar estas asociaciones. **3.5 millones de personas han seguido cursos de formación** establecidos gracias al pacto. En los próximos años, el objetivo es mejorar las competencias y recalificar a 25 millones de personas.*

*15 Estados Miembros están utilizando fondos de la UE para desarrollar las **cuentas de aprendizaje individuales***

*La Alianza Europea para la Formación de Aprendices ha alcanzado casi **450 compromisos, 40 compromisos nacionales y más de 2,5 millones de ofertas de aprendizaje**.*

*Existen **53 Centros de Excelencia Profesional financiados** (con una duración de 4 años; un máximo de 4 millones de subvención), con el objetivo de alcanzar al menos **100 para el año 2027**.*

65.000 millones de euros de fondos de la UE del Fondo Social Europeo+ y el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia para inversiones en competencias para 2021 - 2027.

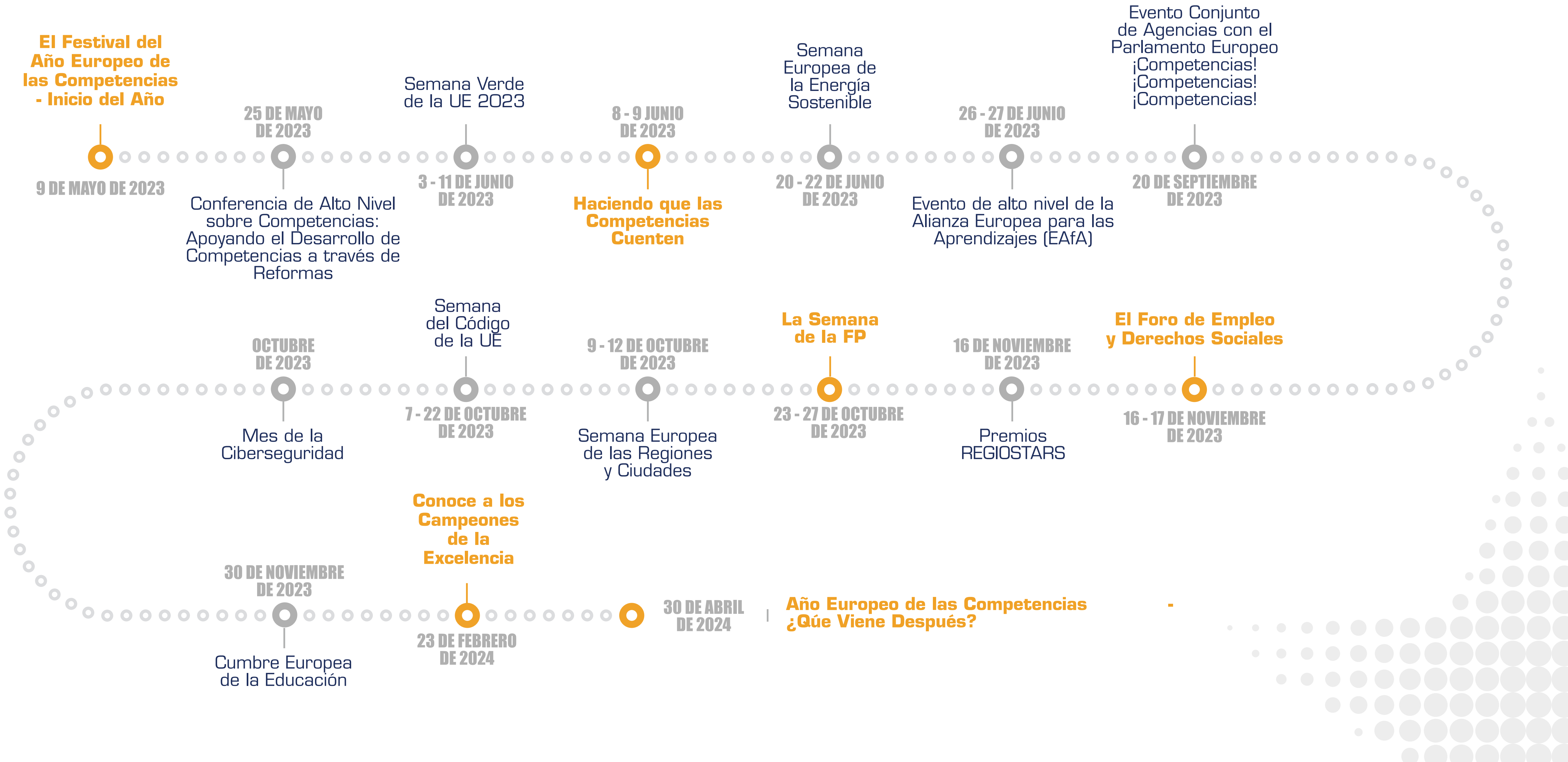
Ejemplos de eventos clave de la UE

PONIENDO LAS COMPETENCIAS EN EL CENTRO

a nivel europeo, nacional, regional y local



HACER ZOOM: EVENTOS A NIVEL DE LA UE



COMPETENCIAS CAMBIAN VIDAS

Sobre todo, el Año Europeo de las Competencias trata de empoderar a las personas para desarrollar sus vidas profesionales. Mejores competencias significan nuevas oportunidades, empleos de mayor calidad y una economía europea más competitiva. Estas son algunas de las personas cuyas vidas han cambiado gracias al Año.



Lee más historias
inspiradoras



Aline Sinzo, Bélgica

Después de una década en un trabajo cómodo, decidí cambiar mi carrera. Aprender a programar me abrió puertas en el sector digital y aumentó mi confianza. Dar el primer paso fue un desafío, pero allanó el camino para el progreso y sé que lo mejor está por venir.



Barry Williams, Irlanda

Cuando mi negocio quebró, no tenía cualificaciones formales, así que decidí seguir un curso de informática. A medida que avanzaba, encontré mi vocación como profesor de educación para adultos y ahora estoy ayudando a apoyar a los aprendices adultos. Transmitir conocimientos a aquellos que se encuentran en una situación similar a la mía es una experiencia verdaderamente gratificante.



Sylwia Krebuszewska-Kozieł, Polonia

Heredé mi negocio de mi bisabuelo. Combinando más de cien años de tradición panadera con tendencias modernas, me concentro en mejorar siempre mis propias competencias y las de mi personal. Mantenerme al día es clave y fomentar las ambiciones, la curiosidad y el hambre de conocimiento de mi personal es muy importante para mí.

AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS EN NÚMEROS

Nuestros mensajes han llegado a millones de personas y empresas en toda Europa



2000+
eventos
en toda Europa



190
iniciativas sobre
competencias
lideradas por la UE



90 millones
de vistas
de videos en
YouTube y Twitch



7 millones
de lectores
a través de
asociaciones con
medios nacionales



1,37 millones
de visitantes a 54
eventos en 23
Estados Miembros



41 millones
de televidentes
en 5 países
seleccionados



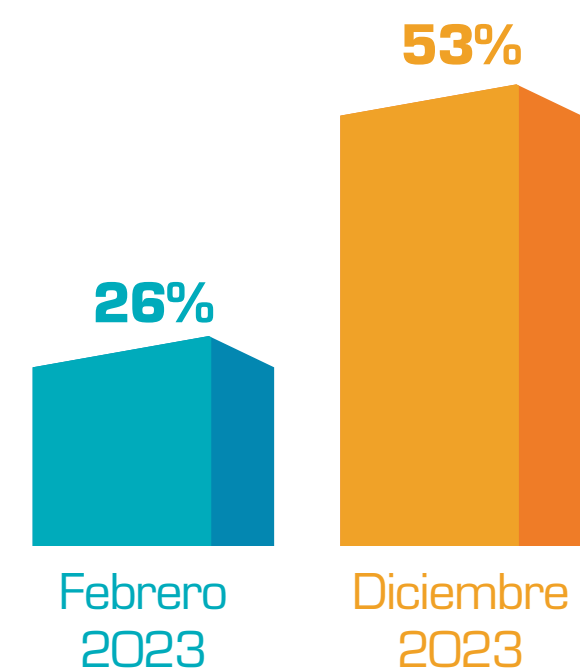
69 millones
de alcance en
redes sociales

EL AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS - CAMBIANDO MENTES*

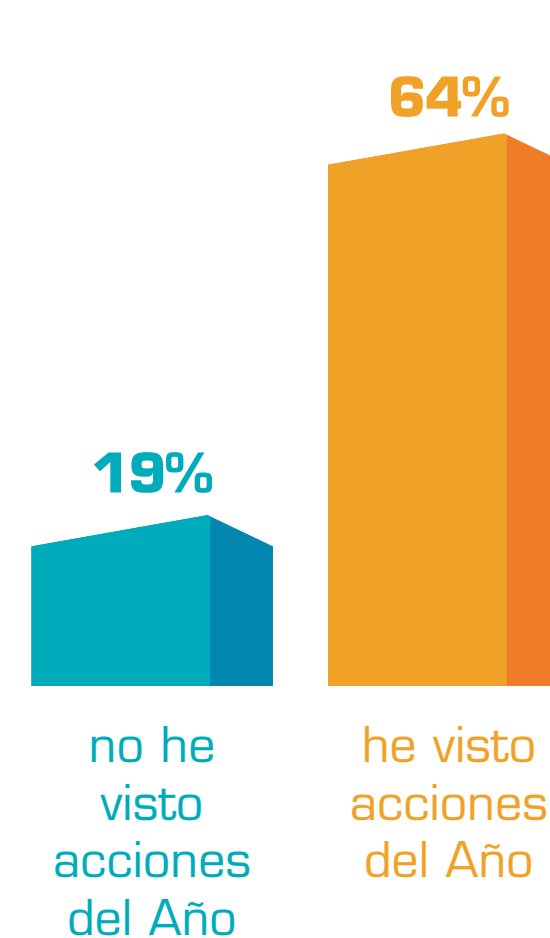


Personas que han visto u oído sobre las actividades e iniciativas del Año Europeo de las Competencias:

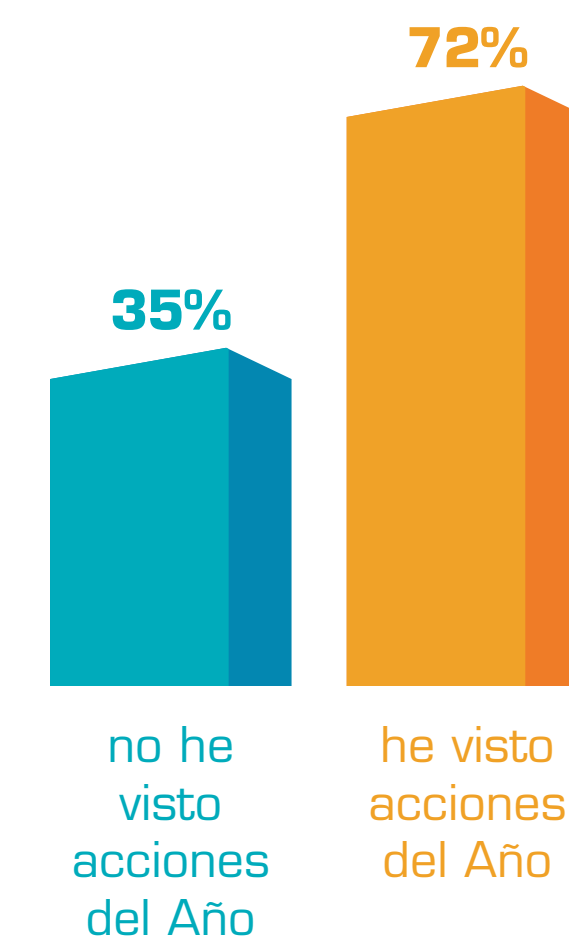
Eres más consciente
de las políticas de
competencias de la UE



Estás más dispuesto o dispuesta
a tomar
un curso de formación



**El Año ha tenido un
impacto en tu vida**

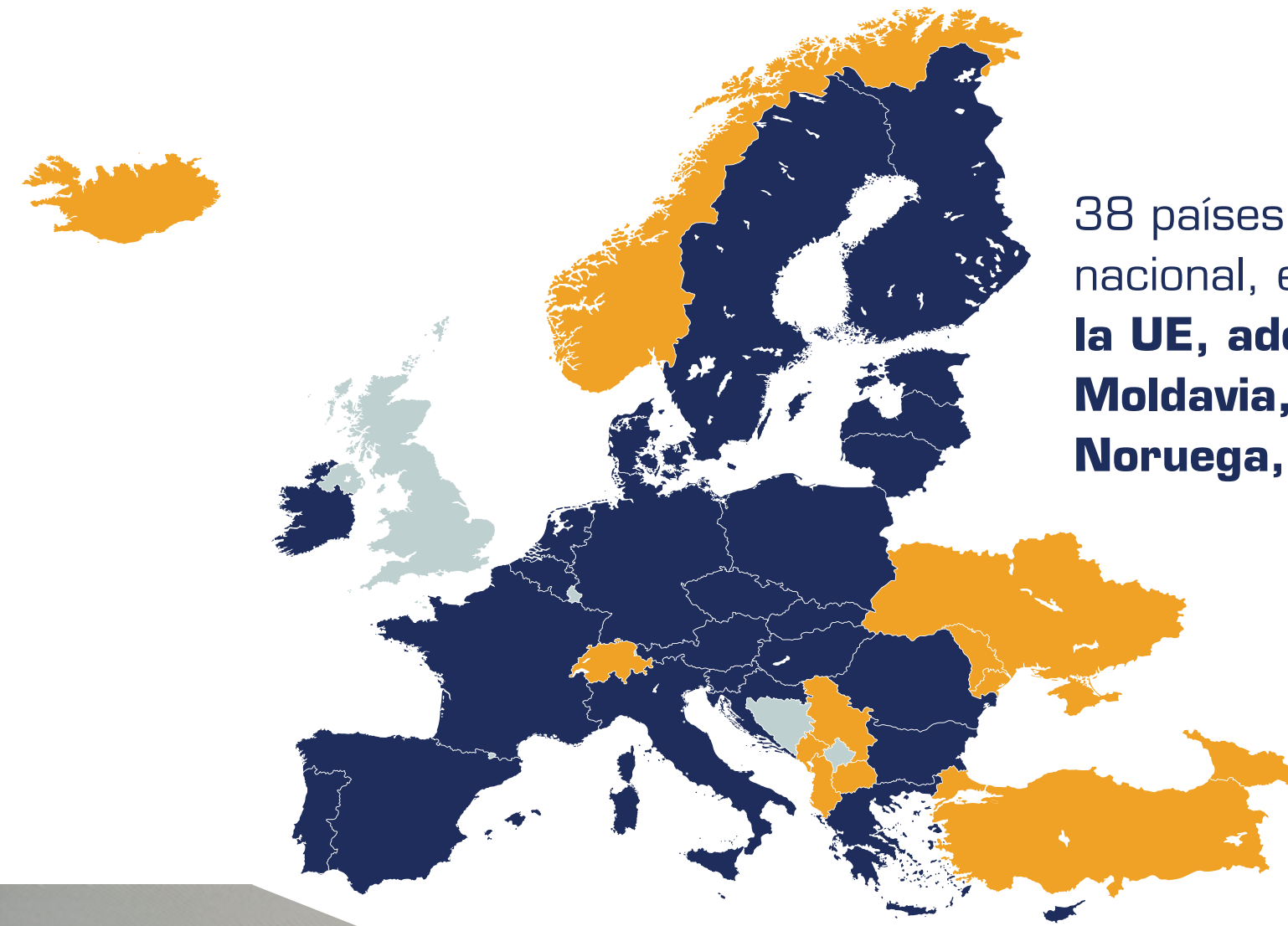


* Resultados de la encuesta de actividades de comunicación del Año Europeo de las Competencias (marzo de 2024)

¡GRACIAS A LOS COORDINADORES NACIONALES DEL AÑO!



[Año Europeo de las Competencias en mi país](#)



38 países han designado a un/a coordinador/a nacional, entre ellos **27 Estados Miembros de la UE**, además de **Albania, Georgia, Islandia, Moldavia, Montenegro, Macedonia del Norte, Noruega, Serbia, Suiza, Turquía y Ucrania.**



¿QUÉ VIENE AHORA?

El futuro de las competencias - temas emergentes del año

Empoderar a todos para recibir formación

Implementar Cuentas de Aprendizaje Individuales

Diálogo estratégico sobre competencias

Dar prominencia a las competencias en todas las políticas

Promover asociaciones público-privadas

Competencias Primero

Fomentar la contratación basada en competencias, la gestión del talento y la validación de competencias

Atraer talento internacional

Promover las competencias como una inversión, no un costo

Explorar formas de incentivar aún más la financiación de la mejora y la reconversión de competencias

Fortalecimiento de la FP para la competitividad

Promover la excelencia

Más mujeres en profesiones de FP

Integrar la IA en la formación



AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS



© Unión Europea, 2024

Se permite la reutilización de este documento siempre que la fuente esté adecuadamente identificada y se indique cualquier cambio (licencia de Creative Commons, Reconocimiento 4.0 Internacional). Para la utilización o reproducción de elementos que no sean propiedad de la UE, cabe la posibilidad de que sea necesario solicitar autorización directamente a los respectivos titulares de derechos.

Todas las imágenes © Shutterstock © Gettyimages – reservados todos los derechos.

