



VERS UNE RÉVOLUTION DES COMPÉTENCES

Résultats de l'Année européenne des compétences

**ANNÉE
EUROPÉENNE
DES COMPÉTENCES**

LES COMPÉTENCES DANS L'UNION EUROPÉENNE: DÉFIS ET OPPORTUNITÉS



Pénuries critiques de compétences pour les employeurs

- 42 métiers en pénurie, les plus fortes pénuries concernant les secteurs de la construction, des soins de santé et des TIC
- 74 % des PME sont confrontées à des pénuries de compétences
- Dans le futur, 90 % des emplois nécessiteront des compétences numériques.



Lacunes les plus importantes en matière de compétences et de formation

- 39,5 % seulement des adultes participent à une formation chaque année
- Plus d'un tiers de la main-d'œuvre de l'UE ne dispose pas des compétences numériques requises dans la plupart des emplois.



Des compétences pour de nouvelles opportunités

- Forte croissance de l'emploi attendue du fait des transitions écologique et numérique
- D'ici à 2030, 3,5 millions de nouveaux emplois devraient être créés dans le secteur des énergies renouvelables.
- Il existe un potentiel inexploité parmi les groupes sous-représentés tels que les femmes, les personnes peu qualifiées, les jeunes NEET et les travailleurs âgés.

L'objectif (un des grands objectifs de l'UE) : 60 % d'adultes devraient participer à des formations chaque année d'ici à 2030

COMPÉTENCES DANS LES POLITIQUES DE L'UE

Les compétences ont été au cœur des politiques de l'UE, avec plus de 190 initiatives

Les compétences en tant qu'atout stratégique pour la politique industrielle de l'UE

Plan industriel du pacte vert

Mettre les petites et moyennes entreprises au centre de l'action

Train de mesures de soutien aux PME

Eurobaromètre sur les pénuries de compétences, stratégies de recrutement et de fidélisation dans les PME

Action commune sur les compétences dans l'UE

Déclaration commune tripartite de Barcelone

Plan d'action sur les pénuries de main-d'œuvre et de compétences dans l'UE

Développement des compétences dans le domaine des technologies critiques

Académies de compétences «zéro net» pour le solaire, l'hydrogène, les matières premières et la cybersécurité

Train de mesures sur l'éducation et les compétences numériques

Soutenir les transitions professionnelles

Appel à propositions FSE+ Innovation sociale pour le renforcement des compétences des jeunes en situation de précarité

Proposition de recommandation du Conseil relative à un cadre de qualité renforcé pour les stages

Appel dans le cadre du FSE+ Innovation sociale+ pour lutter contre le chômage de longue durée

Attirer les talents

Réservoir européen de talents

Mobilité à des fins d'éducation et de formation

Reconnaissance des qualifications des ressortissants de pays tiers

ASSURER L'APPORT DE COMPÉTENCES

Le pacte pour les compétences mobilise plus de 2500 membres et 20 partenariats à grande échelle dans l'ensemble des 14 écosystèmes industriels. **25 projets de coopération sectorielle en matière de compétences en cours (durée de 4 ans; subvention maximale de 4M) soutiennent ces partenariats.** 3,5 millions de personnes ont suivi des formations mises en place dans le cadre du pacte. Dans les années à venir, l'objectif est d'assurer la reconversion et le perfectionnement professionnels de 25 millions de personnes.

15 États membres utilisent les financements de l'UE pour mettre au point **les comptes de formation individuels.**

L'Alliance européenne pour l'apprentissage a recueilli plus de **430 engagements** et **40 engagements engrangés à l'échelle nationale, ainsi que plus de 2,5 millions d'offres d'apprentissage.**

Quelque **53 centres d'excellence professionnelle** bénéficient de financements, avec un objectif de **100 d'ici 2027.**

65 milliards d'euros de financement de l'UE provenant du Fonds social européen + et de la facilité pour la reprise et la résilience sont consacrés à des investissements en faveur des compétences pour la période 2021-2027.



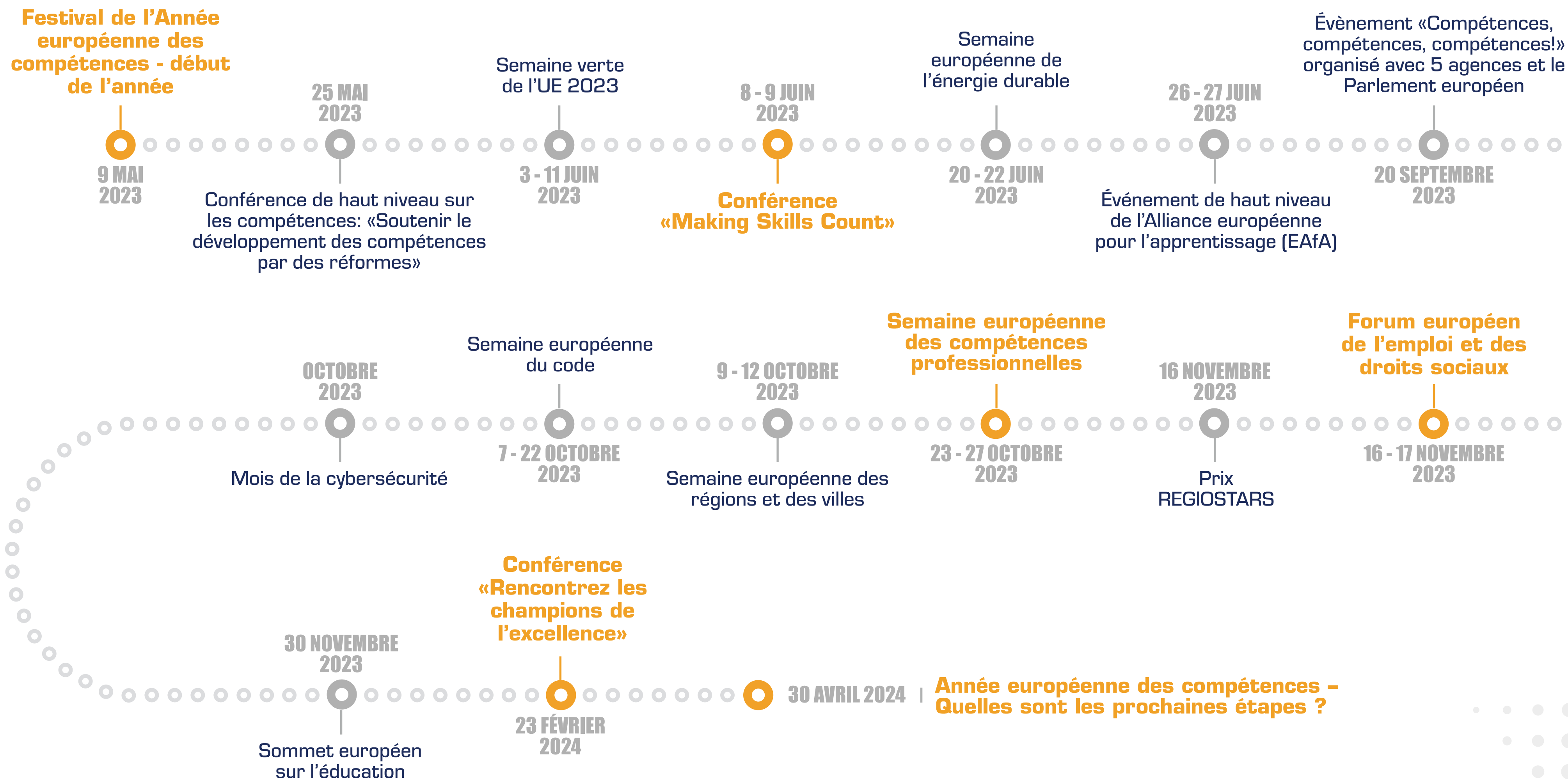
METTRE LES COMPÉTENCES SUR LE DEVANT DE LA SCÈNE

à l'échelle européenne, nationale, régionale et locale

Quelques uns des
événements principaux



GROS PLAN SUR LES ÉVÈNEMENTS À L'ÉCHELLE DE L'UE



LES COMPÉTENCES, ÇA CHANGE LA VIE

L'Année européenne des compétences vise avant tout à donner aux citoyens les moyens de développer leur vie professionnelle. Améliorer ses compétences, c'est voir advenir de nouvelles possibilités, des emplois de meilleure qualité et une économie européenne plus compétitive. Voici quelques exemples de personnes dont la vie a changé grâce à l'Année européenne.



Laissez-vous inspirer par ces autres témoignages



Aline Sinzo, de Belgique

Après une décennie passée dans un emploi confortable, j'ai décidé de donner un nouveau cap à ma carrière. Apprendre à coder a ouvert des portes dans le secteur numérique et a renforcé ma confiance.

Faire le premier pas aura été difficile, mais il aura permis d'ouvrir la voie à une progression de ma carrière et je sais que le meilleur reste à venir.



Barry Williams, d'Irlande

Lorsque mon entreprise a cessé ses activités, je n'avais pas de qualification formelle et j'ai donc décidé de suivre un cours d'informatique.

Au fur et à mesure de mes progrès, j'ai trouvé ma vocation en tant qu'enseignant de formation continue et je contribue maintenant à soutenir des apprenants adultes.

Transmettre des connaissances à ceux qui se trouvent dans une situation similaire à la mienne est une expérience réellement épanouissante.



Sylwia Krębuszewska-Kozieł, de Pologne

J'ai hérité de mon entreprise de mon arrière-grand-père. En alliant plus d'une centaine d'années de tradition de boulangerie et les tendances modernes, je m'attache à améliorer sans cesse mes compétences et celles de mon personnel. Il est essentiel de se tenir à jour, et nourrir les ambitions, la curiosité et la soif de connaissances de mon personnel est très important pour moi.

L'ANNÉE EUROPÉENNE DES COMPÉTENCES EN CHIFFRES

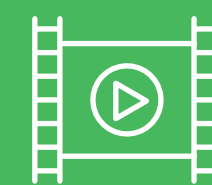
Nos messages ont atteint des millions de personnes et d'entreprises dans toute l'Europe



Plus de
2000
événements dans
toute l'Europe



190
initiatives de l'UE
en matière de
compétences



90 millions
de visionnages de
vidéo sur YouTube et
Twitch



7 millions
de lecteurs dans le
cadre des partenariats
médiatiques nationaux



1.37 million
de visiteurs aux
54 manifestations
organisées dans 23
États membres



41 millions
millions de
téléspectateurs dans
5 pays ciblés



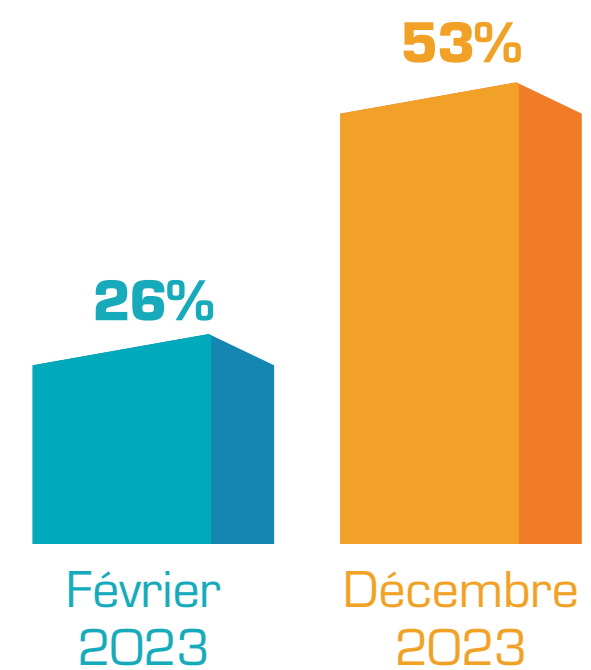
Un public de
69 millions
de personnes sur les
médias sociaux

L'ANNÉE EUROPÉENNE DES COMPÉTENCES - CHANGER LES MENTALITÉS*

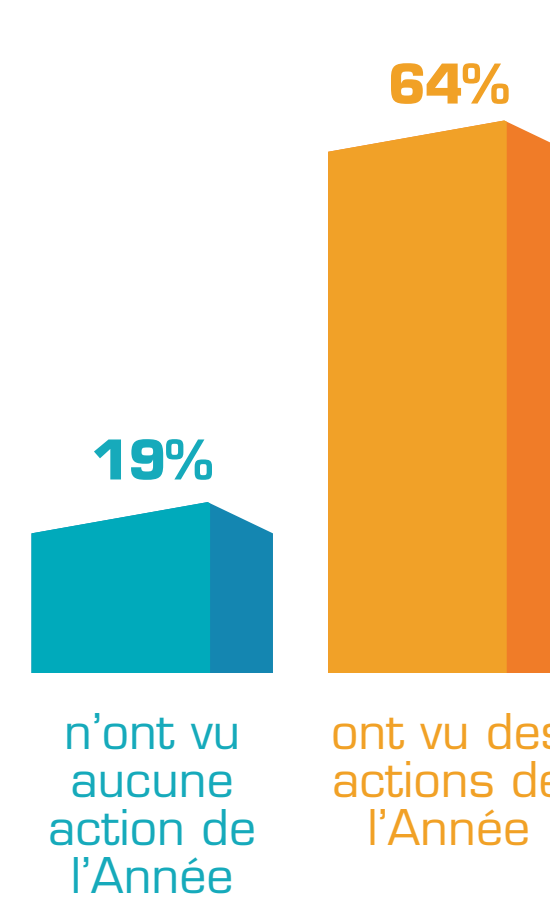


Les personnes ayant **vu ou entendu parler d'activités et d'initiatives de l'Année européenne des compétences**:

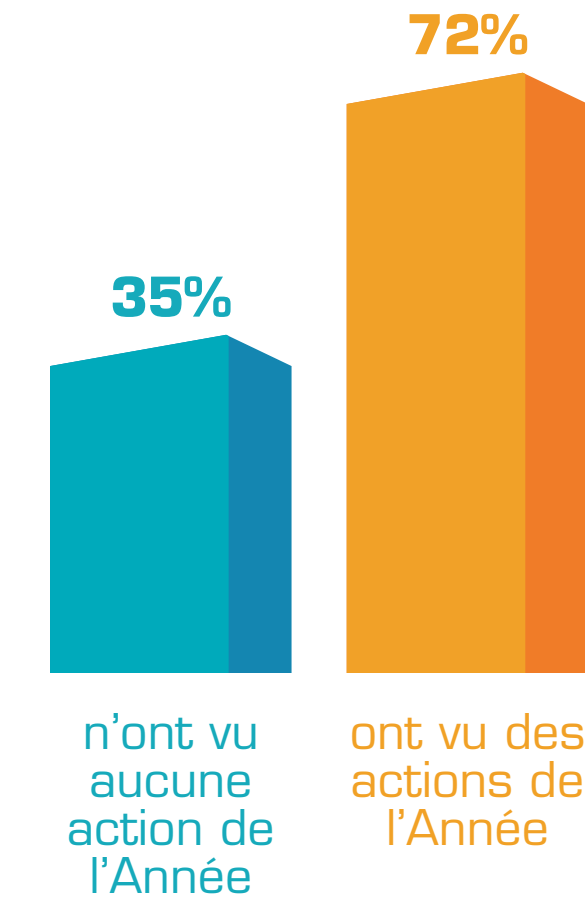
connaissent mieux les politiques de l'UE en matière de compétences



sont plus disposées à suivre une formation



affirment que **l'Année européenne a eu une incidence sur leur vie**



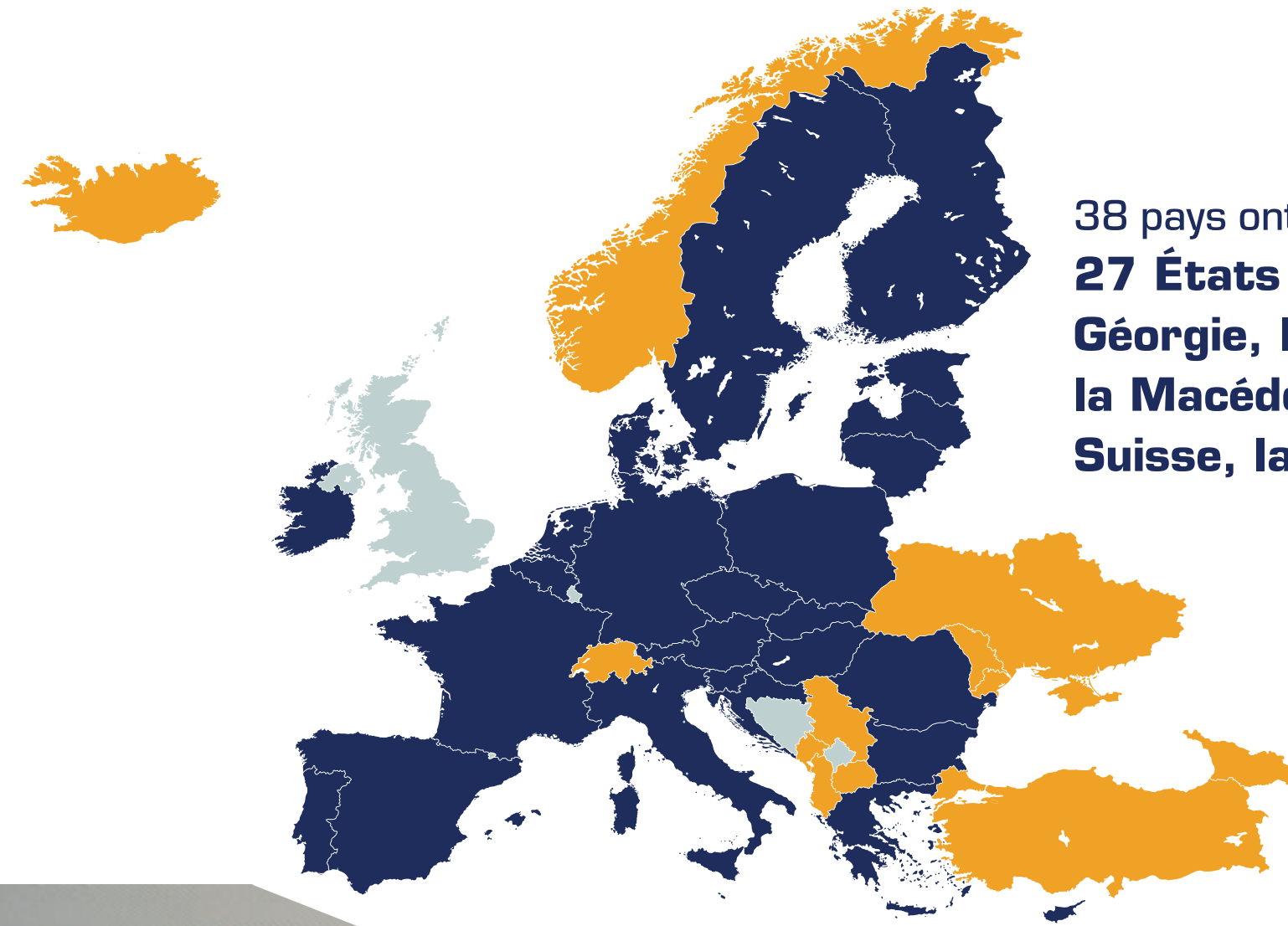
* Résultats de l'enquête sur les activités de communication de l'Année européenne des compétences (mars 2024)



MERCI AUX COORDINATEURS NATIONAUX !



L'Année européenne des compétences dans mon pays



38 pays ont désigné un coordinateur national: **les 27 États membres de l'UE, plus l'Albanie, la Géorgie, l'Islande, la Moldavie, le Monténégro, la Macédoine du Nord, la Norvège, la Serbie, la Suisse, la Turquie et l'Ukraine.**



QUELLES SONT LES PROCHAINES ÉTAPES ?

L'avenir des compétences – thèmes émergents de l'année

Donner à chacun les moyens de se former

Concrétiser les comptes de formation individuels

Dialogue stratégique sur les compétences

Mettre les compétences au premier plan dans l'ensemble des politiques

Promouvoir les partenariats public-privé

Les compétences d'abord

Encourager le recrutement fondé sur les compétences, la gestion des talents et la validation des compétences

Attirer des talents internationaux

Promouvoir les compétences en tant qu'investissement, et non comme un coût

Étudier les moyens d'encourager davantage le financement du perfectionnement et de la reconversion professionnels

Renforcer l'EFP au service de la compétitivité

Promouvoir l'excellence

Plus de femmes dans les professions de l'EFP

Intégrer l'IA dans la formation



ANNÉE EUROPÉENNE DES COMPÉTENCES



© Union européenne, 2024

La réutilisation du présent document est autorisée, à condition de mentionner dûment la provenance et d'indiquer toute modification (licence Creative Commons Attribution 4.0 International). Pour toute utilisation ou reproduction d'éléments qui ne sont pas la propriété de l'UE, l'autorisation peut devoir être obtenue directement auprès des titulaires de droits respectifs. Toutes les images Icons © Shutterstock © Gettyimages – tous droits réservés

