



VERSO UNA RIVOLUZIONE DELLE COMPETENZE

I risultati dell'Anno europeo delle competenze



**ANNO EUROPEO
DELLE
COMPETENZE**

SFIDE E OPPORTUNITÀ DELLE COMPETENZE NELL'UE



Carenze di competenze per i datori di lavoro

- 42 occupazioni carenti, con le maggiori carenze nel settore delle costruzioni, dell'assistenza sanitaria, delle TIC
- Il 74 % delle PMI ha carenze di competenze
- In futuro, il 90 % dei posti di lavoro richiederà competenze digitali



Lacune nelle competenze e nella formazione

- Solo il 39,5 % degli adulti partecipa a corsi di formazione ogni anno
- Più di 1/3 della forza lavoro dell'UE manca delle competenze digitali richieste dalla maggior parte dei lavori



Competenze per nuove opportunità

- È prevista una forte crescita occupazionale, derivata dalle transizioni verde e digitale
- Entro il 2030, si prevede la creazione di 3,5 milioni di nuovi posti di lavoro nei settori delle energie rinnovabili
- C'è un potenziale inutilizzato tra gruppi sottorappresentati, come donne, lavoratori poco qualificati, giovani NEET e lavoratori anziani

Obiettivo del 60 % degli adulti che partecipano alla formazione ogni anno entro il 2030 (obiettivo principale dell'UE)

LE COMPETENZE NELLE POLITICHE DELL'UE

Le competenze sono state al centro delle politiche dell'UE, con oltre 190 iniziative.

Competenze come asset strategico per la politica industriale dell'UE

Piano industriale del Green Deal

Un focus sulle piccole e medie imprese

Pacchetto di aiuti alle PMI

Eurobarometro sulle carenze di competenze, strategie di reclutamento e trattenimento nelle PMI

Azione congiunta sulle competenze nell'UE

Dichiarazione congiunta tripartita di Barcellona

Piano d'azione sulle carenze di lavoro e competenze nell'UE

Sviluppo di competenze per le tecnologie critiche

Accademie di competenze a zero emissioni su energia solare, idrogeno, materie prime e cybersecurity

Pacchetto di istruzione e competenze digitali

Supporto alle transizioni lavorative

Bando per l'innovazione sociale ESF+ per proposte di miglioramento delle competenze dei giovani vulnerabili

Proposta di Raccomandazione del Consiglio per un Quality Framework for Traineeships rinforzato

Chiamata all'innovazione sociale+ ESF+ per affrontare la disoccupazione di lungo termine

Attrarre talenti

Riserva di Talenti dell'UE

Mobilità dell'apprendimento

Riconoscimento delle qualifiche dei cittadini di paesi terzi

FORNIRE COMPETENZE

*Il patto per le competenze conta oltre **2500 membri e 20 partenariati su larga scala in tutti i 14 ecosistemi industriali**. Attualmente sono in corso 25 alleanze Blueprint (durata di 4 anni; sovvenzione massima di 4 milioni di EUR) che aiutano a sostenere questi partenariati. **3.5 milioni di persone hanno seguito corsi di formazione** istituiti grazie al patto. Nei prossimi anni l'obiettivo è migliorare le competenze e riqualificare 25 milioni di persone.*

*15 Stati membri stanno utilizzando finanziamenti dell'UE per sviluppare i **Conti di Apprendimento Individuali**.*

*L'Alleanza Europea per l'Apprendistato ha raggiunto quasi **450 impegni, 40 impegni nazionali e oltre 2,5 milioni di offerte di apprendistato**.*

*Ci sono **53 Centri di Eccellenza Professionale finanziati** (durata di 4 anni; massimo 4 milioni di euro di finanziamento), con l'obiettivo di raggiungere almeno **100 entro il 2027**.*

65 miliardi di euro di finanziamenti dell'UE dal Fondo Sociale Europeo+ e dallo Strumento per la Ripresa e la Resilienza per investimenti nelle competenze per il 2021 - 2027.



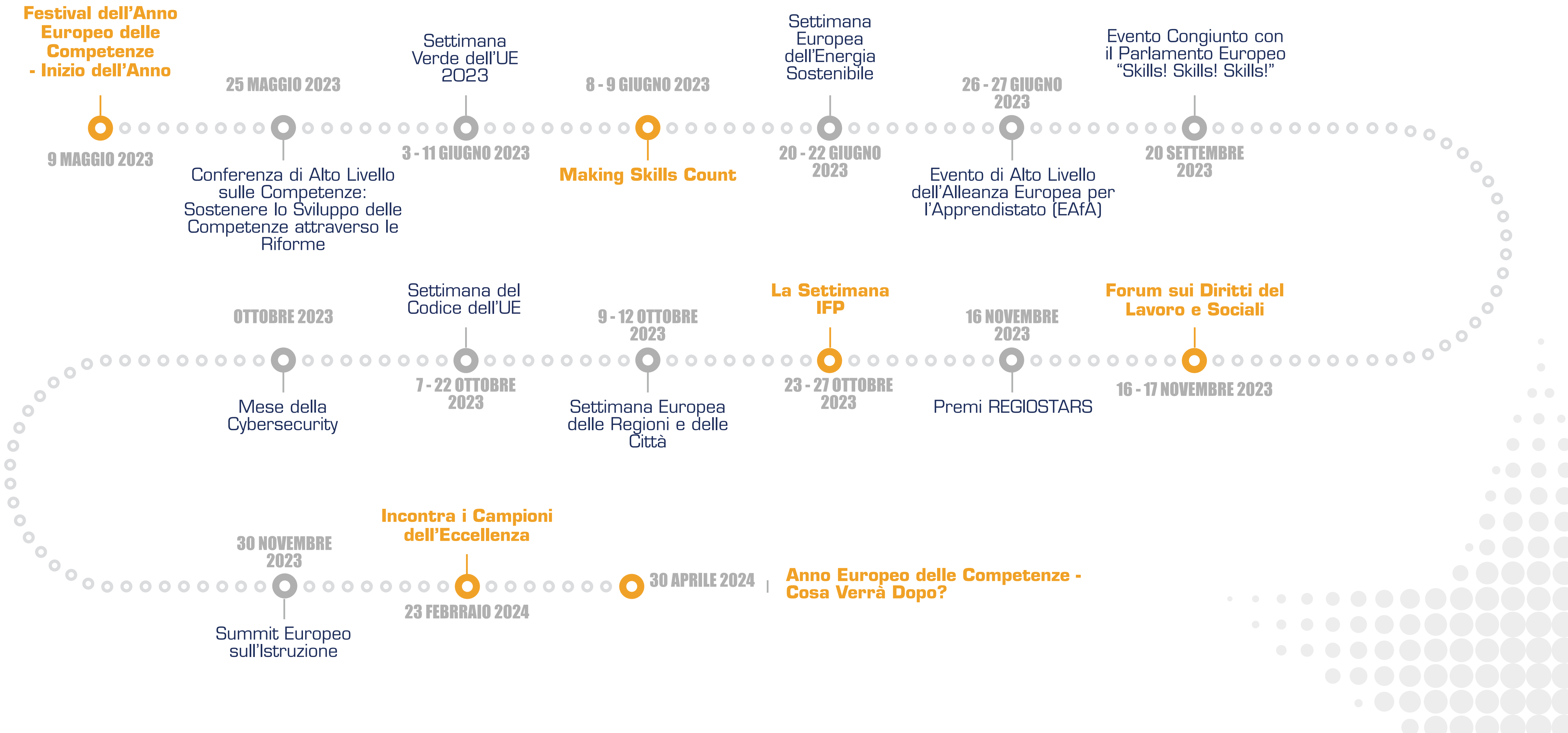
METTERE LE COMPETENZE AL CENTRO

a livello europeo, nazionale, regionale e locale

Esempi di eventi chiave dell'UE



EVENTI A LIVELLO DELL'UE



LE COMPETENZE CAMBIANO LA VITA

Soprattutto, l'Anno Europeo delle Competenze riguarda l'empowerment delle persone nello sviluppo della loro vita professionale. Competenze migliori significano nuove opportunità, lavori di maggiore qualità e un'economia europea più competitiva. Queste sono alcune delle persone la cui vita è stata cambiata dall'Anno.



[Leggi altre storie ed ispirati](#)



Aline Sinzo, Belgio

Dopo un decennio in un lavoro comodo, ho deciso di cambiare carriera. Imparare a programmare ha aperto porte nel settore digitale e aumentato la mia fiducia in me stessa. Fare il primo passo è stato difficile, ma ha spianato la strada per il mio progresso professionale e so che il meglio deve ancora venire.



Barry Williams, Irlanda

Quando la mia attività è fallita, non avevo qualifiche formali, quindi ho deciso di seguire un corso di informatica. Man mano che progredivo, ho scoperto la mia vocazione come insegnante di educazione per adulti, ed ora faccio proprio questo. Trasmettere conoscenze a coloro che si trovano in una posizione simile alla mia è un'esperienza davvero appagante.



Sylwia Krebuszewska-Kozieł, Polonia

Ho ereditato la mia attività dal mio bisnonno. Combinando oltre cento anni di tradizione nella panificazione con le nuove tendenze, mi concentro sempre sul migliorare le mie competenze e quelle del mio staff. Rimanere aggiornati è fondamentale, così come nutrire le ambizioni, la curiosità e la sete di conoscenza del mio staff è molto importante per me.

ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE IN CIFRE

I nostri messaggi hanno raggiunto milioni di persone ed imprese in tutta Europa



2000+
eventi in tutta
Europa



190
iniziative guidate
dall'UE sulle
competenze



90 millones
milioni di
visualizzazioni di
video su YouTube
e Twitch



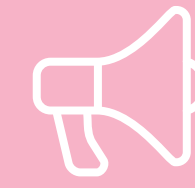
7 millones
milioni di lettori
attraverso
partnership con i
media nazionali



1,37 millones
milioni di visitatori
a 54 eventi in 23
Stati Membri



41 millones
milioni di
spettatori TV in
5 paesi target



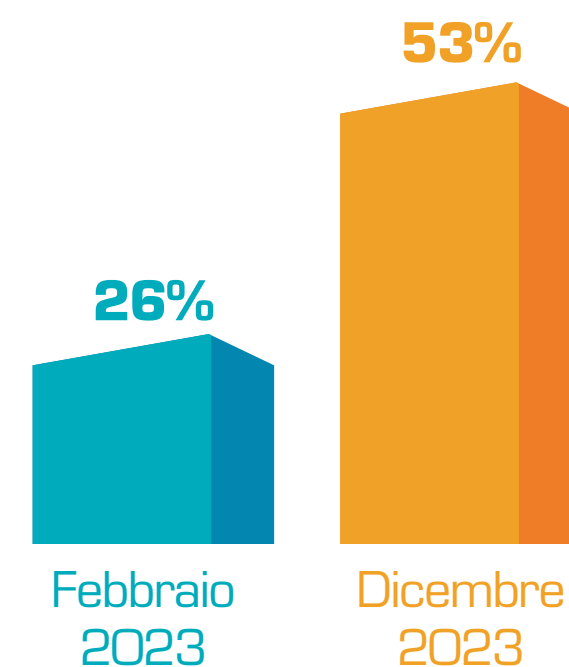
69 millones
milioni di
persone
raggiunte sui
social media

L'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE - CAMBIARE MENTALITÀ

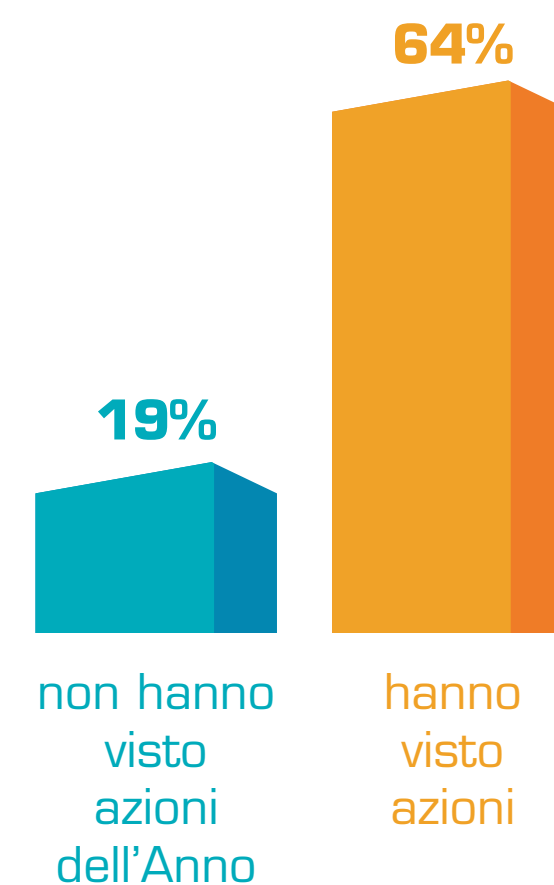


Le persone che **hanno visto o sentito parlare delle attività e delle iniziative** dell'Anno Europeo delle Competenze:

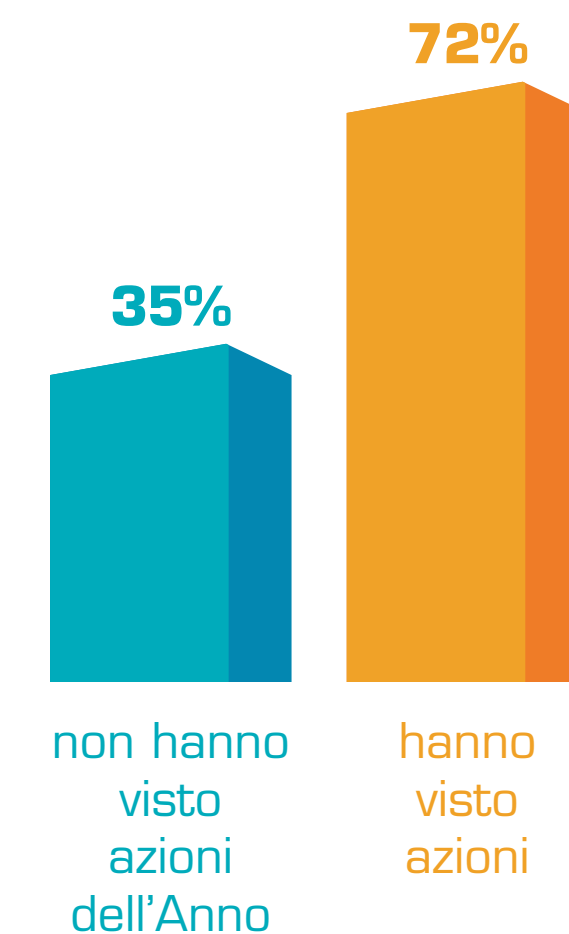
Sono più consapevoli delle politiche sulle competenze dell'UE



Sono più disposte a seguire un corso di formazione



Dicono che l'Anno ha avuto un impatto sulle loro vite

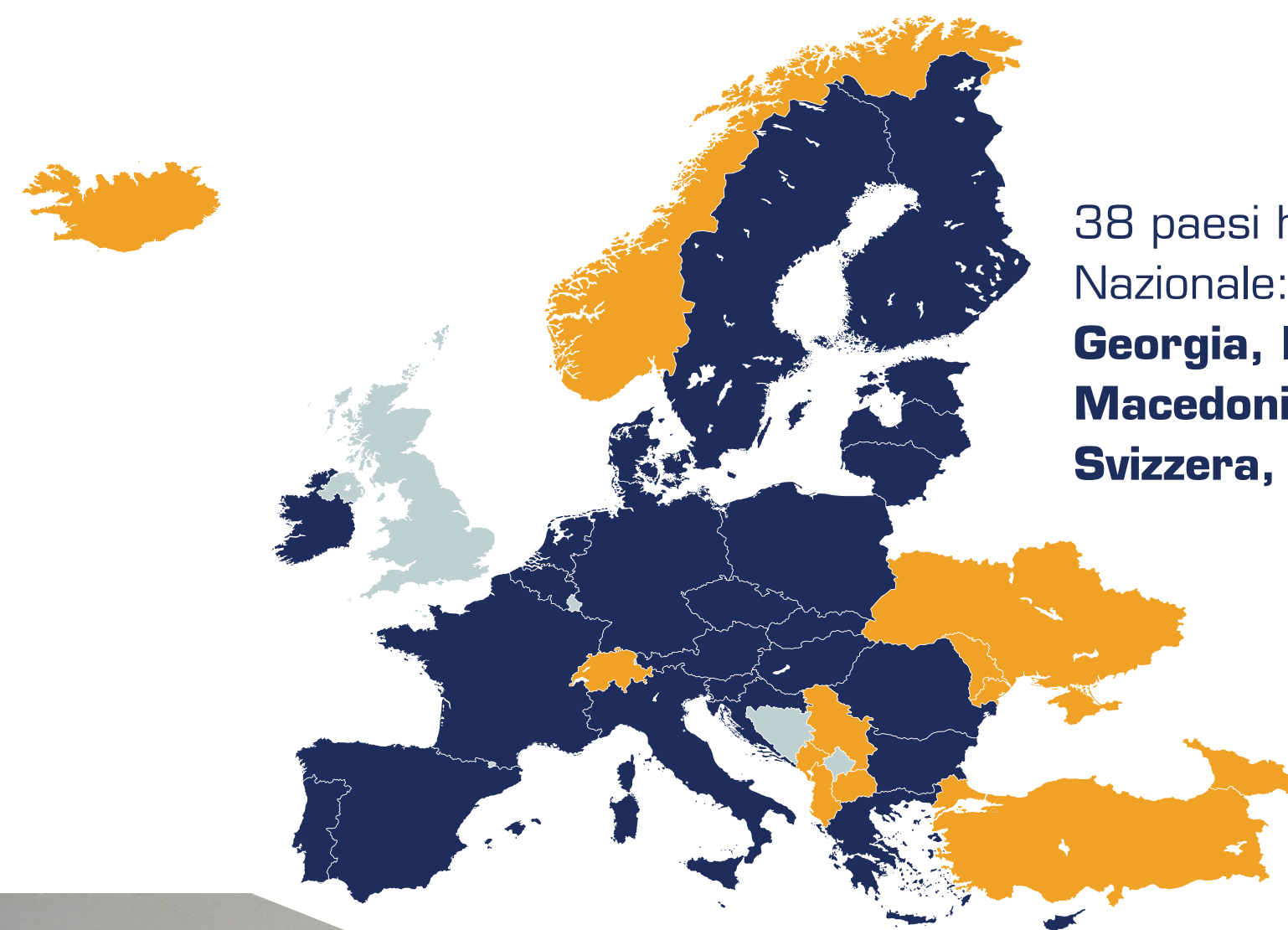


* Risultati del sondaggio sulle attività di comunicazione dell'Anno Europeo delle Competenze (marzo 2024)

GRAZIE AI COORDINATORI NAZIONALI DELL'ANNO!



[Anno Europeo delle Competenze
nel mio paese](#)



38 paesi hanno nominato un Coordinatore Nazionale: **27 Stati Membri dell'UE**, più **Albania, Georgia, Islanda, Moldova, Montenegro, Macedonia del Nord, Norvegia, Serbia, Svizzera, Turchia, Ucraina**



COSA VIENE ADESSO?

Il futuro delle competenze - temi emergenti dall'anno

Dare la possibilità a tutti di avere accesso a training

Implementare gli Conti di Apprendimento Individuali

Dialogo strategico sulle competenze

Dare importanza alle competenze trasversalmente a tutte le politiche

Promuovere partnerships pubbliche-private

Prima le competenze

Incoraggiare il reclutamento basato sulle competenze, il talent management e la validazione delle competenze

Attrazione del Talento Internazionale

Promuovere le competenze come un investimento, non un costo

Esplorare modi per incentivare ulteriormente il finanziamento dell'upskilling e del reskilling

Rafforzare l'istruzione e la formazione professionale (IFP) per la Competitività

Promuovere l'eccellenza

Più donne nelle professioni dell'IFP

Integrare l'Intelligenza Artificiale nella formazione



ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE



© Unione Europea, 2024

Il riutilizzo di questo documento è consentito, a condizione che venga dato il giusto credito e che eventuali modifiche siano indicate (licenza Creative Commons Attribution 4.0 International). Per qualsiasi uso o riproduzione di elementi che non sono di proprietà dell'UE, potrebbe essere necessario ottenere il permesso direttamente dai rispettivi titolari dei diritti. Tutte le immagini © Shutterstock © Gettyimages – tutti i diritti riservati.

